



广州市机电技师学院
Guangzhou Electromechanical Technician College

广州市机电技师学院 教育质量年度报告 (2023)



《广州市机电技师学院教育质量年报（2023）》

指导委员会

主任：王作根、吴洪东

副主任：谢 薰、夏明君、詹益全、谢广伟、张昆晓

编写委员会

主编：宋 磊、刘 腾

副主编：刘 泱、邓纯艳、杨 波、徐 俊、李子情

前 言

党的二十大擘画了全面建设社会主义现代化国家、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，吹响了奋进新征程的时代号角。非常之时，必行非常之举，成就非凡之功。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，广州市机电技师学院（下称学院）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻习近平总书记关于大力发展技工教育的重要指示精神 and 《技工教育“十四五”规划》，深入贯彻全省高质量发展大会精神，在学院党委、领导班子的正确领导下，坚持全面贯彻党的教育方针，坚持稳中求进工作总基调，落实立德树人根本任务，坚持从政治上办教育、从规律上办教育，聚焦教育现代化重点任务，加快建设高质量教育体系，努力办好人民满意的技工教育。

2023年，学院上下联动、齐心协力，实现了国赛世赛项目的新突破、完成广东省首批高水平技师学院终期验收、新增机电一体化国家集训基地、成功入选《2023中国中职50强》，共同绘就了一幅温暖的奋斗图景，展现了机电人的使命担当，以高质量发展赢得广州市现代化建设的节节胜利；学院师生心往一处想、劲往一处使，以生动实践充分彰显中国式现代化的光明前景。

目 录

第一章 学院概况.....	1
1.1 学院情况.....	1
1.2 学生概况.....	2
1.2.1 在校生规模.....	2
1.2.2 招生规模.....	2
1.2.3 毕业生规模.....	2
1.2.4 培训规模.....	3
1.3 教师队伍.....	4
第二章 学生发展.....	5
2.1 学生素质.....	5
2.1.1 在校体验.....	5
2.1.2 综合素质提升.....	6
2.2 在校成就.....	6
2.2.1 技能类竞赛获奖情况.....	6
2.2.2 文体类获奖情况.....	9
2.2.3 综合类获奖情况.....	10
2.3 职业发展.....	10
2.3.1 就业情况.....	10
2.3.2 创新创业情况.....	11
第三章 质量保障.....	12
3.1 投入保障.....	12
3.1.1 教学设施设备.....	12
3.1.2 师资队伍建设.....	13
3.2 过程保障.....	13
3.2.1 党团工会建设.....	13

3.2.2 规范管理.....	17
3.2.3 人文素养教育.....	23
3.2.4 教学教研.....	24
3.2.5 交流与合作.....	25
3.3 产出保障.....	27
3.3.1 校内监测.....	27
3.3.2 外部评估.....	27
第四章 社会贡献.....	27
4.1 技能人才培养.....	28
4.2 社会服务.....	30
4.2.1 志愿服务.....	30
4.2.2 培训鉴定服务.....	30
4.2.3 技能帮扶.....	31
第五章 举办者履责.....	31
5.1 经费.....	31
5.2 政策措施.....	31
5.2.1 落实资助工作.....	31
第六章 典型案例.....	32
6.1 典型案例 1.....	32
6.2 典型案例 2.....	33
6.3 典型案例 3.....	35
第七章 存在问题.....	37
第八章 改进措施.....	37

第一章 学院概况

1.1 学院情况

1958年，中共广州市委决定筹建“广州机电工业学校”，这是广州市机电技师学院的前身，传奇女革命家、中共中央组织部原副部长曾志为首任校长。学院现是隶属于广州市人力资源和社会保障局管理的全日制公办技师学院，是世界技能大赛金牌院校、国家重点技工学校，是首批国家高技能人才培训基地、首批示范性技工教育联盟（集团）建设院校、首批国家中等职业教育改革发展示范学校、首批国家高技能人才培训基地、首批广东省高水平技师学院、首批广州工匠学院，建有国家级技能大师工作室、广州市博士后创新实践基地，是世界技能大赛机器人系统集成项目牵头集训基地、自主移动机器人和机电一体化项目集训基地，围绕先进制造产业链建设智能制造等6大专业群、33个专业，全日制在校生7806人，高级技工及以上培养层次占比100%，胡耿军同学在第45届世界技能大赛上为我国夺得移动机器人项目首金。因办学成绩突出，学院先后被广东省人民政府记功、记大功。

建校65年来，学院坚持以产教融合、工学结合为立足点，以校企合作、技能培训为突破口，致力培育德技并修的国际化技能人才，建设具有国际影响的一流技师学院。学院牵头成立机械行业精密制造（华南）职业教育集团，推动广州职教友城联盟成立筹备工作，与华为、格力等世界500强企业开展订单培养，开设华为全国首个精密制造技师订单班，与近400家企业建立了紧密的校企合作关系，与德国、芬兰等国家的20余家世界知名企业及机构签订合作协议；对标粤港澳大湾区发展需求，为香港机电工程署、香港职业训练局培养楼宇设备工程见习技术员等技能人才。

征途漫漫，惟有奋斗。学院将抢抓机遇，充分发挥“机”与“电”的专业优势，打造智能制造与人工智能领域人才培养新高地，为我国高质量发展贡献更多的“机电智慧”和“机电力量”。



图 1-1 校园实景

1.2 学生概况

1.2.1 在校生规模

截至 2023 年 12 月，学院现有全日制学生 8013 人，其中高级班学生 7377 人，技师和预备技师班学生 636 人。2023 届应届毕业生 1751 人，就业率 99.71%，毕业率 97.60%，考证率 65.54%，投诉率 0.34%，责任事故率 0。在校生主要分布在第二和第三产业的专业中，涵盖机电一体化、数控加工、工业设计、电子商务等专业。

1.2.2 招生规模

为适应现代社会经济发展的需求，学院深入挖掘潜能，制定招生方案。2023 年招收新生 1938 人，完成招生计划 114%，其中预备技师 210 人，高级班 1728 人。招录新生主要集中在智能控制与制造类、机电装备及绿色动力等专业。其中，招收广州市生源 979 人，占招生总数 50.52%。

1.2.3 毕业生规模

2023 届毕业生人数为 1751 人，其中，高级工层次毕业生 1658 人，占毕业生总人数的 94.68%，预备技师层次毕业生 93 人，占毕业生总人数的 5.31%。其中，机械类毕业生 577 人，占毕业生总人数的 32.95%，交通类毕业生 397 人，占毕业生总数的 22.67%；信息类毕业生 204 人，占毕业生总人数的 11.65%；电工电子类毕业生 181 人，占毕业生总人数的 10.33%。

1.2.4 培训规模

学院积极推进大湾区技能人才、国家技工院校一体化师资培训、省强师工程基地建设、东西部协作对口帮扶工作、乡村振兴等一系列工作，努力推动学院培训鉴定工作稳步发展。2023年，培训鉴定学员累计14177人次，企业学徒培训2619人次。大湾区技能人才合作取得新进展，培训香港机电工程署楼宇设备工程见习技术员第四期学员34名。扎实开展东西部协作对口帮扶工作，与贵州、福建龙岩、新疆阜康等7所院校开展对口帮扶工作，完成帮扶单位教师跟岗学习、技能竞赛拉练、师资培训110人次。学院出台《落实“百县千镇万村高质量发展工程”做好2023年全面推进乡村振兴重点工作的实施方案》，成立百千万工程领导小组和工作小组，与荔湾区西塍村签订政校企三方帮扶协议，开展“鱼我同乐汇西塍，美画助农促振兴”大学生壁画创作大赛活动，助力西塍打造观赏鱼主题文化村。开办国家技工院校一体化师资培训班6期，培训学员180名。开办广东省强师工程师资培训班7个，培训教师210名。承办广汽乘用车公司等企业开展企业新型学徒培训班，共培训企业员工2619人次。开展“南粤家政”家电清洁、中央空调维修与清洁和大型油烟机清理专项能力培训4期，累计培训750人次。开展“广东技工”消防设备操作员、二手车等职业工种技能培训8508人次。职业技能等级认定和鉴定工作有序开展，完成消防安全管理员、智能楼宇管理员等21个工种1738人次校内职业技能等级认定，完成电工上岗证累计鉴定928人次，完成家电清洗、中央空调清洗、大型油烟机清洗等三个工种的专项能力认定364人次，完成信息通信网络运行管理员等8个工种66人次社会职业技能等级认定工作。

1.3 教师队伍

学院现有教职工604人，硕士研究生（含学位）138人，正高级职称8人，副高级职称110人，高级技师164人，技师113人；具有全国技术能手37人，享受政府特殊津贴1人。新增正高级职3人、副高级职称19人、全国技术能手11人。引进硕士研究生和高技能人才42人，其中高级职称1人，中级职称4人，来自同济大学、哈尔滨工业大学、中南大学、湖南大学、华南理工大学、华南师范大学、广东工业大学等知名高校的研究生33人，来自季华实验室、沈阳三一重型装备有限公司研究院等重点行业、领域人才2人。

表 1-1 近三年任课教师队伍基本情况一览表

年度	2023 年	2022 年	2021 年
本科以上学历人数	557	525 人	527 人
技师、高级技师人数	277	275 人	273 人
中级职称人数	185	181 人	176 人
副高级职称人数	110	99 人	86 人
正高级职称人数	8	7 人	3 人

表 1-2 2023 年学院师资队伍建设成效

类别	人数	类别	人数
全国技术能手	37	享受政府特殊津贴人员	1
广东省技术能手	50	广州市优秀专家	32
广州市青年后备人才	8	建成市级大师工作室	10
广州市青年文明号	1	广东省电子商务百强名师	2
新取得技工院校教师 上岗证	14	市级专业带头人、课程负 责人	29

第二章 学生发展

2.1 学生素质

2.1.1 在校体验

学院以政治思想教育为引领，深化团员青年爱国主义教育。组织 60 余名团员在广州起义烈士陵园举行“缅怀革命先烈 传承红色基因”团日活动；学院 50 名师生赴龙岩开展“赓续红色血脉 筑牢信仰根基”红色研学活动，在龙岩技师学院建立我院学生红色研学教育基地。举行团员青年学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署大会暨五四表扬活动，启动学院第四期青马工程培训班，王作根书记作开班第一讲。依托广州市团校、青年志愿者学院和青年马克思学院，推荐 16 名师生参与青马工程学院师资培训班等课程学习。充分利用“青年大学习”网络学习平台，完成 19 期常规主题团课学习。加强入团积

极分子党史教育，开展政治启蒙。学院团委荣获共青团广东省委授予基层团组织的最高荣誉“广东省五四红旗团委标兵”。

以学生行为养成教育为要点，以班风校风建设为核心，以线上线下课堂及宿舍为主阵地，采取灵活多样的形式做好学生养成教育。同时，推进精准管理，夯实管理基础，推动学管工作迈上新台阶。学生注重文明修身、自尊自强、勤奋进取、一专多能，营造了安全、有序、温馨、和谐的校园学习和生活氛围，增强了学生校园生活幸福感，促进学生综合素养全面提升。

根据 2023 年满意度问卷调查统计分析，在校生对学院的教育与管理满意率为 91.60%，对所学专业满意率为 92.24%，对实习就业推荐工作的满意率为 87.45%，毕业生就业的总体满意率为 90.36%。充分说明了学院教育、教学质量稳步提高，优质就业前途光明，毕业生对母校的认可度较高，归属感较强。

2.1.2 综合素质提升

学院赓续红色血脉，坚持“以德立人、以文化人”教育理念，成功举办第十五届“运动享快乐，青春向未来”校园运动会及“工匠杯”师生篮球赛；开展“崇德尚艺、和谐创新”校园文化艺术节，共设 11 个专场，共 131 个班级和 42 个社团参赛。加强学生社团管理，规范活动开展形式，4 月组织开展“洋溢青春梦 绽放我风采”社团嘉年华活动，12 月举办 2023 年校园学生社团成果展活动，共约 50 个学生社团参与。落实“百千万工程”要求，组织师生 50 人赴增城小楼镇开展学生“三下乡”社会实践，为江坳村为居民清洗空调、普及安全知识；以新媒体矩阵宣传助力农产品营销。2023 年，在校生操行优良率为 97.01%；专业课优良率 83.90%，公共文化课优良率 84.49%，总评平均合格率 96.53%，期末考试成绩合格率 92.5%；应届毕业生满意度 90.26%；学生体质健康达标率为 97.6%。

2.2 在校成就

2.2.1 技能类竞赛获奖情况

2023 年，学院学生在职业技能竞赛中取得了丰硕的成果。共获得 14 个国赛一等奖、1 个二等奖及 27 个省赛一等奖和二等奖，还有 3 个全国行业赛事奖项。

其中，学院学生在广东省第三届职业技能大赛中表现出色，李文博、郑泽鑫、郑永壕和周玮等同学分别代表移动机器人、机电一体化和机器人系统集成等项目获得金牌，何昊林同学在 3D 数字游戏艺术项目中获得银牌（如图 2-1 所示）。

此外，在中华人民共和国第二届职业技能大赛中，蒋家俊同学蝉联移动机器人项目金牌，郑泽鑫、郑永壕和周玮分别获奖机电一体化和机器人系统集成项目银牌（如图 2-2 所示）。



图 2-1 广东省第三届职业技能大赛



图 2-2 中华人民共和国第二届职业技能大赛

同时，在第三届全国新能源汽车关键技术技能大赛中，周焯祺、翁柏涛，以及舒乐军、陈育平两组选手分别获得机动车检测工（车路协同技术方向）、汽车电器维修工（新能源汽车电控系统技术方向）项目全国一等奖（如图 2-3 所示）。在第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛主体赛中，饶刚和苏镇邦等两名同学分别获得仪器仪表维修工项目银奖和金奖（如图 2-4 所示）。

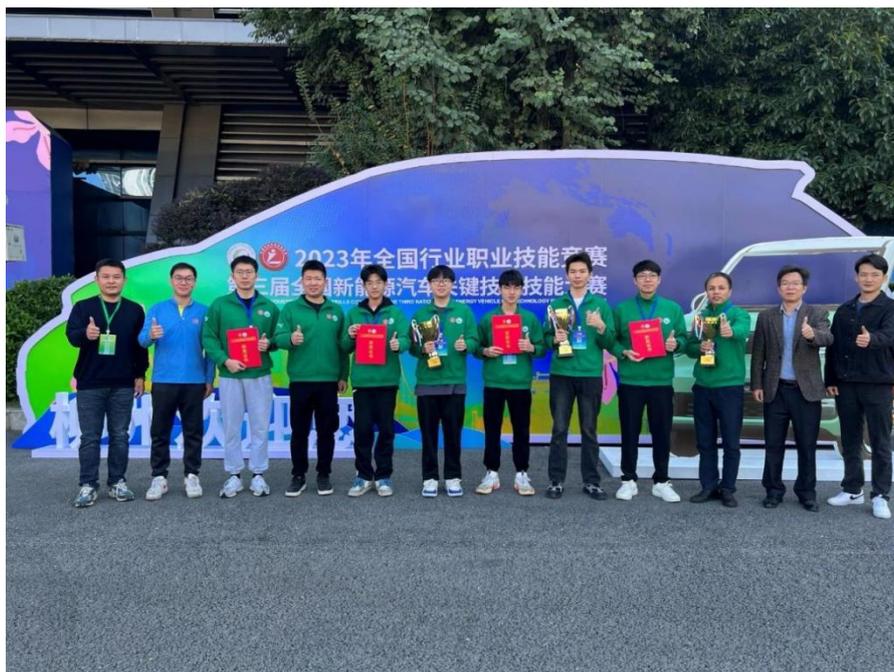


图 2-3 第三届全国新能源汽车关键技术技能大赛

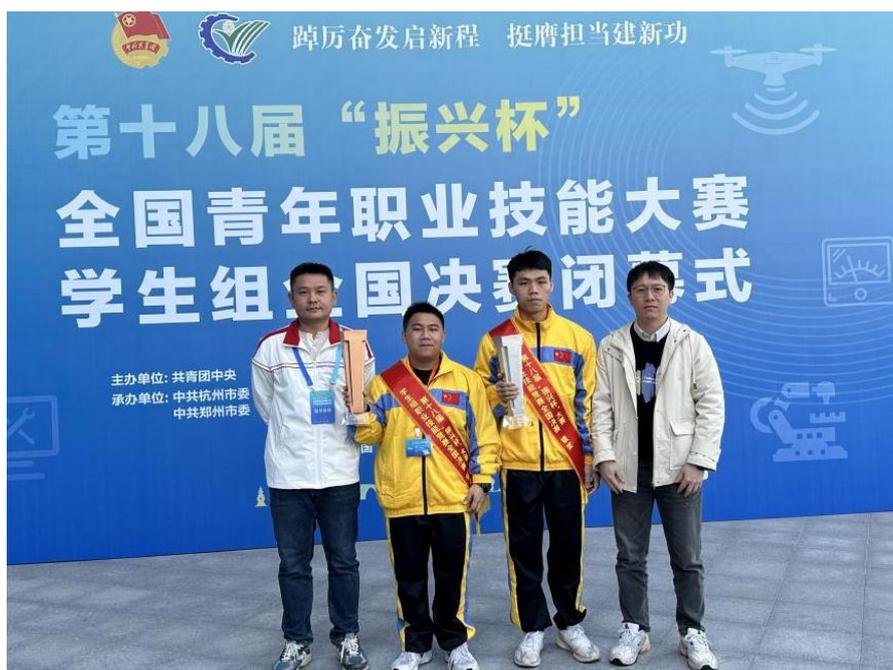


图 2-4 第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛

在第十二届穗港澳蓉青年技能竞赛中，学院学生陈再辉、李文博分别荣获移动机器人项目金奖、银奖，自 2014 年第八届新设移动机器人项目以来，累计四次问鼎冠军（如图 2-5 所示）。



图 2-5 第十二届穗港澳蓉青年技能竞赛

此外，还有 7 名学生入围第 47 届世界技能大赛中国集训队，充分展示了学院在职业技能教育方面的实力和水平，为学生的职业发展奠定了坚实的基础。

2.2.2 文体类获奖情况

2023 年，学院在第十九届广州市属技工院校体育运动会中大放异彩。由 7 支体育竞技队伍参加的 6 个类别全部获奖，其中男子足球、女子三人篮球、武术项目获得亚军，集体跳绳、南狮项目获得二等奖，男子三人篮球、乒乓球项目获得三等奖，实现全员获奖的佳绩（图 2-6，2-7 所示）。在文化艺术领域，本年度继续开展《音乐鉴赏和实践》课程的创新改革，加快形成有机电特色的美育教学模式，邓薇、肖莹、柯晓琼老师制作的微课《呐喊民族之声，寻找前行力量——音乐的情感表达和社会功能》获得公共组二等奖；在 2023 年广州市技工院校红色故事汇比赛中，学院选送作品《红色守望》《启航》均获得二等奖。



图 2-6、2-7 第十九届广州市属技工院校体育运动会

在“构建高质量党建引领新格局”的引领下，校园文化中心教师及艺术团学生创排以学院首任校长传奇女革命家曾志同志的伟大形象和机电初心文化的办学理念为题材的原创音乐剧《初心》于 12 月成功首演，受到广泛好评（如图 2-8 所示）。通过该剧跌宕起伏的剧情和演员引人入胜的表演，将学院的发展历程融

入建党百年峥嵘岁月，在党的光辉照耀下，学院得到稳步发展，并践行着“为产业发展需求服务，为工业化发展进程服务”的发展目标。该剧受到了校内外领导和教职工的一致好评，丰富多彩的校园文化活动提升了机电文化品位和内涵，以创新的文化活动响应“构建高质量党建引领新格局”的号召。



图 2-8 学院原创音乐剧《初心》

2.2.3 综合类获奖情况

2023 年，学院团委获省优秀五四红旗团委标兵；2 人获“广东省青年五四奖章”、1 人获评“广东省优秀共青团员”；学院国旗护卫队获广东省技工院校“国防教育进校园”主题活动之国旗护卫队比赛一等奖，学院获优秀组织单位；3 人获评 2023 年广东省技工院校“校园之星”；2 人获评广州市优秀共青团员；1 人获评省优秀学生干部；22 名学生荣获国家奖学金。

2.3 职业发展

2.3.1 就业情况

学院秉承首任校长曾志同志“为产业发展需求服务，为工业化发展进程服务”的初心，坚守“机”与“电”的专业优势，打造专业群对接现代先进制造产业链，以“人文与技能并重，专业能力与职业素养并举”为人才培养目标，为广州及粤港澳大湾区培养了大批深受企业认可的技能人才。学院一直坚持推进服务学生更高质量就业，近几年学院毕业生受到知名企业和行业龙头企业广泛赞誉。

1. 学院全方位、多渠道拓展学生稳定就业、高质量就业各项工作，2023 届

毕业生 1751 人，就业率达 99.71%，2024 届毕业生岗位实习 1568 人，实习率达 99.94%。根据学院毕业生专业设置情况，组织举办多场校园实习就业小型专场招聘会和校园大型招聘会，学院根据企业提供的薪酬待遇、专业对口情况、学生发展前景等因素，筛选了 120 家企业（报名将近 400 家大多都是广州以及粤港澳大湾区大型加工制造企业）前来招聘。为华为、广汽埃安、广汽乘用车、日立电梯等优质企业举办了 25 场专场招聘，邀请了 中国能源建设集团、中国核工业二三建设、广州福耀玻璃、东方电气、广药集团、欧派家居集团等共 120 家企业来校举办综合性校园招聘会，为学院 2024 届 1568 名及 2023 届部分毕业生提供优质实习岗位，畅通校企对接渠道，实现优质实习就业（如图 2-9 所示）。



图 2-9 学院开展校园招聘活动

对 2023 届毕业生就业的用人单位进行问卷抽样调查，回收有效问卷 43 份，总体满意度为 100%，学院毕业生的能力素质得到了用人单位的一致肯定，特别是在知识结构、岗位技能、思想品德修养、遵纪守法、团队合作、动手能力等方面，肯定程度较高，充分展现了学院“职业素养与技能并重”的教育成果。

2.3.2 创新创业情况

2023 年，举办了校内学生创新创业大赛。赛前召开了期初动员大会，各系反响热烈，总共报名参赛 36 个项目，项目主要分为设计类、工业类和创意类。前期通过项目计划书的评比，筛选出优质项目参加路演决赛，最终评出一、二、三等奖。校内比赛旨在通过校赛收集创业项目、打磨并筛选优质创业项目参加校外大赛，并通过校赛引导机电师生关注新业态、新职业、新技术，推动创业带动就业，营造校园大众创业、万众创新良好氛围。目前已完成组织各产业系共 10 个项目成功报名广东省众创杯创新创业大赛。另外，学院创业项目“全程无忧——防儿童误锁车内警报装置”在第一届广东省技工院校科技发明与创新大赛中，获得技术进步类三等奖（如图 2-10 所示）。创业项目“小青柑全自动果肉分离

机”在广东“众创杯”创业创新大赛之大众创业创富赛中成功获得首届“百县千镇万村高质量发展贡献奖”（如图 2-11 所示）。



图 2-10 第一届广东省技工院校科技发明与创新大赛荣获三等奖



图 2-11 广东“众创杯”创业创新大赛之大众创业创富赛荣获“百县千镇万村高质量发展贡献奖”

第三章 质量保障

3.1 投入保障

3.1.1 教学设施设备

2023 年，为提升学院数字化教学和实训教学能力，学院持续投入资金，建设教室录播系统教室 90 间，畅课教学系统全覆盖，合计投入 600 多万元。本年度学院教学设施设备总值达到 18386.34 万元，比去年增长 8.19%；生均设备价值 2.35 万元，比去年增加 9.3%。主要得益于专项资产投入，持续更新换代教学设备，以及新建产业就业培训基地、焊工实训室、新能源汽车实训室、电子商务综合实训室等，学院现有 181 间实训室，实训工位 5876 个。

3.1.2 师资队伍建设

学院重视教师队伍的培养发展，科学引领、多措并举，助力教师专业化成长。学院针对教师专业素养的提升，开展了系列专题培训 175 项，旨在帮助教师们教育理念、教学方法、课堂管理、学术研究、教育技术应用、师德师风、教学反思与实践以及职业道德等方面取得全面的提升，参培教师 11451 人次，实现培训全覆盖。学院高度重视新教师培养工作，为帮助新入职的专任教师尽早融入工作角色，促进其快速成长，提升其教育教学水平，教师发展中心制定了专任新教师的轮岗计划，全程跟进培养工作，使新任教师在教育理念、教学方法、课堂管理、学科专业素养等方面得到全面提升。同时，学院以企业实践（调研）为平台，提

升教师实践教学能力，全年共有 367 名教师赴各类企业开展实践（调研）活动，教师们转变角色，融入企业，学习新知识、新技术、新工艺，并积极将企业实践成果转化为教育教学成果，推动学院高质量发展。

3.2 过程保障

3.2.1 党团工会建设

3.2.1.1 党团工会概况

学院现有 15 个在职党支部及 2 个退休党支部，党员共计 323 人，其中，在职党员 250 名（含预备党员 3 名），退休党员 73 名。党支部加强对入党积极分子教育培养，充分发挥共青团和业余党校的作用。每年举办业余党校和团校，落实省、市、局团委的学习要求，共 4500 名团员在“青年大学习”提高学习兴趣并巩固学习效果。

学院团委下设 7 个团总支（含教工团总支），委员人数 9 名，团员人数 1060 人；工会小组 22 个，工会会员共计 604 人。

3.2.1.2 开展活动

学院党委坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为最重要政治任务，扎实开展主题教育，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，紧紧锚定目标任务，发挥示范作用，以理论学习、深入走访、干事创业、检视整改为具体措施，极大地推动了各项工作的顺利开展。

（1）坚持理论武装，坚定正确政治方向

严肃党内政治生活，严格落实第一议题、三会一课、教职工政治理论学习等制度，通过个人自学、专题辅导、集中培训、党委委员和支部书记讲党课等多种形式，以理论武装夯基蓄势，引导党员干部和教职工在新时代新形势下牢牢把握正确政治方向（如图 3-1 所示）。全年召开党委会议 34 次，召开党委中心组学习 10 次，组织教职工政治学习 12 次，组织开展精神文明建设主题实践活动 18 次。

主题教育期间，学院领导班子积极听取群众意见，持续改进作风，结合实际领题调研，带队直奔相关企业、相关部门及教学、工作、生活现场等基层一线。围绕改革发展的重点、难点，学院开展了“美丽、和谐、健康、幸福”机电主题调研活动，着力在“党建引领，创先争优”，构建“立体式”治理新格局、提升

组织力，推动教师专业化成长和数字化转型，构建“大思政课”育人格局等6个方面工作取得新突破，把一份份“民生清单”变成“幸福清单”。



图 3-1 学院召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育
动员部署大会

学院王作根党委书记分别在《南方》杂志刊发《把主题教育成效转化为高质量发展的强劲动力》，在《中国劳动保障报》刊发《弘扬伟大建党精神 培养新时代技能青年》；学院吴洪东院长《做技能大赛“无人区”的探路者》荣获《中国劳动保障报》征文一等奖。学院案例《党建领航 创新“1+1+1+N”思政育人实践》在全省近 700 个案例中脱颖而出，被遴选为广东基层党建创新全省精品案例。

(2) 坚持组织创优，巩固战斗堡垒作用

建强学院党组织书记、党员干部、群团组织“三支队伍”，实现了综合履职能力“大提升”。一是强化“领头雁”建设。以“星级党支部创建”和“基层党支部书记述职评议”为契机，充分发挥先锋模范作用，团结带领全体干部职工扛起责任、真抓实干、奋发有为。二是建强“主力军”队伍。引导激励全体党员干部牢记身份，以身作则，守初心、担使命，切实建强党的建设主力军队伍。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”原则，严把党员“入口关”，重视在学生和青年教师中发展党员，加强入党积极分子教育培养，本年度发展党员 2 名。三是激活“红细胞”功能。坚持推进以党建带群团，始终支持工会、妇委会、共青团等组织围绕学院发展大局开展工作、参与民主管理。

(3) 坚持文化赋能，提升思政育人效能

一方面，坚持以习近平文化思想为科学指南，进一步打造“初心”文化体系，

隆重举行“践行习近平文化思想暨广州市机电技师学院建校65周年系列文化活动”，分别组织首任校长曾志塑像揭幕仪式、人物纪录片《曾志在羊城》联合发布仪式，举办文化专题讲座和“践行习近平文化思想暨广州市机电技师学院初心文化探索与实践”研讨会，组织学院原创音乐剧《初心》演出，深入探索初心文化体系，讲好广州技能故事（如图3-2，3-3，3-4所示）。另一方面创建示范课堂，在学科育人的基础上，加强红色文化实践，扎实开展开学第一课、党委委员讲党课、红色文化进课堂，在学生中开展古诗词名篇诵读、红歌比赛、绘画比赛等活动，让红色精神在广大师生中入脑入心。充分发挥思政大讲堂、历史、文化大课堂，以及青马班、团课等红色专题课程的主渠道、主阵地作用，切实筑牢意识形态工作根基。





图 3-2 、3-3、3-4 学院隆重举行“践行习近平文化思想暨广州市机电技师学院建校 65 周年系列文化活动”

(4) 坚持纪律保障，深化全面从严治党

认真贯彻落实中央和省、市委关于党风廉政建设的部署要求，高标准落实主体责任和“一岗双责”，不定期召开党委会及专题会议，把党风廉政建设工作与业务工作同步考虑、同步部署、同步实施，有力地推动了各自分管部门党风廉政建设工作任务的落实。高质量开展纪检监察干部队伍教育整顿工作。对苗头性问题早提醒、早纠正，专职纪委书记给全体纪检干部上主题党课及培训共 4 次，组织纪检干部 9 次观看警示教育片，3 次参观廉政教育基地，让纪检干部以更加奋发有为的精神状态履职尽责，练就过硬本领，打造纪检监察“铁军”。警钟长鸣开展廉政信息警示提醒工作，每周末和重大节假日向学院全体中层干部和支部纪检委员发送廉政信息，共发送廉政警示短信 2508 条。

(5) 坚持以人为本，提高教师幸福指数

积极参加局系统工会组织的活动，协办并参加局系统职工徒步竞赛获三等奖（第七名）；参加局系统乒乓球团体赛获第五名。建成职工之家健身房，配备功能基本齐备的专业健身器材，已面向教职工开放。落实职工关爱工作，办理全院 593 人二次医保项目，女职工妇女安康保险续保工作及教职工特种重病续保工作；办理工会会员住院关爱计划慰问项目 19 人次，办理工会会员二次医保、重疾、妇女安康理赔 34 人次。慰问新婚、生育、生病等教职工 75 人次。学院荣获市总工会“广州市五星级工会组织”荣誉称号。

3.2.2 规范管理

3.2.2.1 学生管理

(1) 加强学生思想政治教育，提高学生文化素养

深化团员青年爱国主义教育。学院 50 名师生赴龙岩开展“赓续红色血脉 筑牢信仰根基”红色研学活动（图 3-5 所示）；组织 60 余名团员在广州起义烈士陵园举行“缅怀革命先烈 传承红色基因”团日活动。

举行团员青年学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署大会暨五四表扬活动，启动学院第四期青马工程培训班，王作根书记作开班第一讲。

依托广州市团校、青年志愿者学院和青年马克思学院，推荐 16 名师生参与青马工程学院师资培训班等课程学习。充分利用“青年大学习”网络学习平台，完成 19 期常规主题团课学习。加强入团积极分子党史教育，开展政治启蒙。

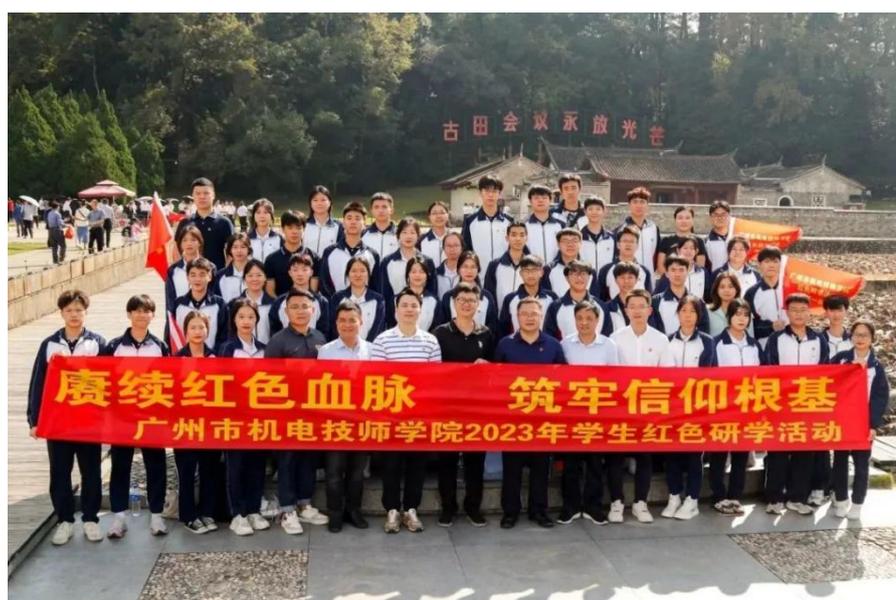


图 3-5 学院开展“赓续红色血脉 筑牢信仰根基”红色研学活动

(2) 夯实管理基础，助力学管高质量发展

强化学生宿舍管理。注重宿舍基础管理，加大日常宿舍内务检查力度。做好入退宿管理。坚持宿舍区周三大扫除检查及指导工作。进行白云校区各系标间宿舍评选并挂牌，进一步明确内务标准。

加强学籍资助基础管理。发放 2023 届毕业证 1710 人，毕业率 97.60%。录入 2023 级新生学籍 1903 人。2023-2024 学年共申报国家免学费 3560 人，国家助学金 224 人，广州市高中阶段家庭经济困难学生奖学金 13 人。

加强班主任队伍建设。组织开展班主任育人能力竞赛，选拔 3 人代表学院参加市班主任育人能力竞赛，均获三等奖。

2023 年 7 月，学院黄荣美名班主任工作室经市职教研究院组织专家评审和公示予以立项，2023 年 12 月完成工作室场地建设主要工程的验收工作，现已进驻并开始运营。除日常德育研修活动外，工作室共召开了 3 次相关主题研讨会，2 次教育情境案例分析会，2 次在岗班主任业务能力培训，1 次新进教师入职培训，累计参训人数超 100 人次（图 3-6 所示）。



图 3-6 学院黄荣美名班主任工作室入选第一批广州市技工院校
名班主任工作室建设单位

（3）以学生文化活动、社会实践为载体，助力校园文化建设

成功举办第十五届“运动享快乐，青春向未来”校园运动会及“工匠杯”师生篮球赛；开展“崇德尚艺、和谐创新”校园文化艺术节，共设 11 个专场，共 131 个班级和 42 个社团参赛。加强学生社团管理，规范活动开展形式，4 月组织开展“洋溢青春梦 绽放我风采”社团嘉年华活动，12 月举办 2023 年校园学生社团成果展活动，共约 50 个学生社团参与。

落实“百千万工程”要求，组织师生 50 人赴增城小楼镇开展学生“三下乡”社会实践，为江坳村为居民清洗空调、普及安全知识；以新媒体矩阵宣传助力农产品营销。

同时，学院与西塍村携手推进观赏鱼产业和美丽西塍村庄工程高质量发展，

落实省委、省政府关于实施“百千万工程”略部署和工作要求。

(4) 以安全隐患整治为抓手，压紧压实责任

落实安全管理主体责任，学院院长与分管领导、各部门负责人签订《2023年度安全生产与消防工作责任书》；落实三级安全检查及“两清单一巡查”制度；完善校园智能监控系统和访客易系统。做好外包单位等人员管理。升级改造消防设施。举行消防、地震等演练，召开防毒防诈骗等宣传教育活动，安全教育100%覆盖。

3.2.2.2 教学管理

(1) 深化公共课教学改革，培根铸魂育新人

为深入推进公共基础课程改革，学院统筹开展劳动教育、思想政治、语文和历史课程教学改革，为落实好“新中职三科”新课标和新教材，学院组织思政课35名专兼职教师参加师资培训，组织语文、历史老师参加人社部、省教研室和市教研院等各级各类培训42人次，落实好师资培训、教材选用、集体备课、日常听评课等细节工作，确保每一门课程课标落地、每一位学生用上新教材。积极探索理论与实践融合教学实现路径，发挥机电特色的“1+1+1+N”思政课实践教学模式优势。综合发挥校内和校外劳动教育资源优势，建立校内校外劳动教育实践基地，组织200名学生参加劳动教育校外实践教学活动，并依托学院作为广州市中小学劳动教育基地优势，与嘉福中学协同共建劳动教育课程，对外输出学院劳动教育教学改革成果。学院组织思政课教师带领50名学生走出课堂、深入社会，开展反哺课堂的调查研究活动，引导学生在田间地头用“听说读写看思”体悟思想理论的魅力，用脚步丈量乡村振兴的成就，传承创新学院“1+1+1+N”思政课实践教学模式（如图3-7所示）。另外，为检验学院思政教学的效果，选派四名教师分别参加“第七届广东省技工院校教师职业能力大赛”和“广州开放大学2023年教学设计说课大赛”，两项赛事均荣获二等奖和三等奖，获奖率100%，成绩斐然。



图 3-7 学院组织思政课教师带领学生开展反哺课堂的调查研究活动

2023 年学院教务处组织 3 次学院级、1 次市级的思政听评课，通过课堂教学听课评课、专项教学检查、市级教学质量督导检查，提升思政课堂教学质量。

(2) 规范制度流程，提高教学管理指挥棒的效能

在双体系运行的框架下，学院主体名称更换后，本年度学院修订完善教学管理制度 28 个，实现教学管理制度化、精细化、信息化和常态化的统一。2023 年重点修订了《广州市机电技师学院教学工作量计算办法》《人才培养方案制订修订与实施指导意见（试行）》以及《广州市机电技师学院教师教学管理规范》等关键制度，编制《广州市机电技师学院“大思政课”建设实施方案》《广州市机电技师学院全面加强劳动教育工作实施方案》和《广州市机电技师学院美育教育实施方案》等教学统领性制度文件，完善教学管理制度建设，提高教学管理指挥棒的灵敏度、精准度和辨识度。为增强教学管理制度执行力，宣传和贯彻新的教学管理制度，学院通过教师大会上的宣传解读、OA 系统的广泛流转、制度上墙的宣传提醒、日常巡堂的抓细节抓落实、教学线例会上的查摆沟通、教师座谈会上的反馈倾听，综合强化教学管理制度在教学工作监督和评估中的关键作用，促进教学质量的提高。

(3) 优化教学监管机制，精准调控日常教学运行

规范检查，以评促教，科学分析，提质增效。学院为及时掌握日常教学运行情况，严格按照教学管理制度，落实各级各类教学监控任务，健全教学质量监控体系。本年度，教学检查共进行了八大教学系授课计划、教案全覆盖检查，教务

处系统抽查授课计划、教案等任务，系统抽查授课计划、教案，共检查 1502 人次，授课计划提交率 100%，授课计划审核率 100%，教案提交率 \geq 98.45%，教案审核率（系审）100%。2023 年度教务处共组织各级各类听评课 113 节次（包含市级公开课 5 次），参与听评课的校内教师 1095 人次，校外教师 179 人次，实现教学的实时监控目标，通过流程化的听评课活动，及时发现教学运行中的问题并立即整改。两个学期，分别组织开展了期初、期中和期末各三期教学检查活动，检查整体情况良好，有力地保证了教学活动的正常开展。持续开展“全覆盖”式的教学常规巡堂，每日巡堂通报并实时跟进问题的整改，针对问题突出的教师，有目的地开展帮扶活动，确保整体教学秩序的稳定。按照上级部门的要求，在 12 月 14 日开展工学一体化课堂建设成果检查和新中职三科市级公开课工作，检查情况良好。落实了教学全过程监控与管理，实现教学管理的精细化，促进了教学质量的持续提升。

（4）稳步推进工学一体化人才培养模式试点实施

学院按照人社部《推进技工院校工学一体化技能人才培养模式实施方案》总体部署，扎实推进学院工学一体化技能人才培养模式，制定了《推进工学一体化技能人才培养模式实施方案》，明确了总体工作目标和主要任务，编制工作进程表，稳步推进工学一体化院校、专业、课程、课堂“四项工程”建设，完成人社部“四大任务”评价标准中的课堂建设进度编制并持续进行相关建设内容的推进。学院制订了《工学一体教学试点实施教学效果评价办法》等系列工学一体化教学落地实施配套教学管理制度，同时设计课堂检测观察量表等教学管理工具包，保障工学一体化课程教学高效实施。学院以《技工院校工学一体化教师培训标准》为指引，聚焦工学一体化课程标准开发和校本转化，制定了学院工学一体化教师培训方案，先后开展了《课程标准校本转化与设计》等 7 次专题培训，累计 245 人次参加。此外，学院积极组织教师参加人社部工学一体化三级师资培训，目前累计 64 人通过考核。通过内外联动、双向发力，夯实了教师的工学一体化理论基础。同时以建设指标为引领，以建设成果为导向，细致谋划，制定了工学一体化“四项工程”建设推进表，全面推进工学一体化技能人才培养模式实施落地见效。

（5）实现数字化教学平台校本化，夯实数字化教学基座

为积极推进数字化资源在教学中的常态化、长效化使用，学院筑牢从硬件到软件的数字化资源教学平台落地基础，全面部署畅课教学平台，稳步迁移线上教学，丰富教学资源，以系为单位落实数字化教学平台使用。学院本年度在数字化教学平台同步开设课程 317 门，在线教师 399 人，建立线上教学班级 258 个，活跃在线学生数 8630 人，平台日均活跃师生稳定在 10000 人次以上。

3.2.2.3 安全管理

学院对标新出台的《中华人民共和国安全生产法》《广东省安全生产条例》及《广州市学校安全管理条例》，牢固树立人民至上，生命至上理念。着力打造安全管理机制、压实安全责任，通过制度建设、宣传教育、安全培训、人防、物防、技防工程等，聚焦校园安全管理，增强师生安全意识，坚决守牢安全底线。学院安全管理工作严格落实“党政同责、一岗双责、失职追责”“谁主管、谁负责”和“三管三必须”的原则，完善并落实安全责任制，院长与分管领导、各部门负责人签订《2023 年度安全生产与消防工作责任书》；严格落实三级安全检查制度和“两清单一巡查”制度，发现问题及时整改。升级改造芳村校区消防自动报警系统，深化开展“安全生产月”“119”消防宣传月、禁毒、三防、艾防毒防诈及交通安全等宣传教育活动，定期举行消防、地震、反恐等演练活动。推进实施学院校园安全网格化管理，深化落实安全工作责任到部门、到岗、到人，形成安全工作“层层有人抓，事事有人管”的局面，全力确保校园安全和稳定（如图所示 3-8，3-9，3-10 所示）



图 3-8 广州市人社局开展校园安全检查



图 3-9 2023 年消防安全及职业健康知识进基层——走进广州市机电技师学院



图 3-10 学院 2023 年下半年安全形势分析会

3.2.2.4 后勤管理

学院认真学习习近平总书记重要讲话、重要指示精神和党的重要会议内容，对照省委“1310”具体部署及市委“1312”思路举措及学院的年度工作任务，坚持以服务为先导、以满意为目标，按照科学保障、提高质量、守住安全底线、深化管理的措施，通过科学规划决策，聚焦重点提升质量，系统化开展学院“学、食、住、行”后勤保障工作。全年重大建筑安全责任事故为 0；规范安全用水、

用电，重大用电安全责任事故为 0；师生体检与保健服务事故率为 0；膳食管理人员《食品安全员》持证率和培训率为 100%；重大食品安全责任事故为 0。

3.2.2.5 信息管理

学院做好线上线下混合式教学模式的建设，部署网络教学平台和常态化录播平台。走有机电特色的智慧课室建设之路，搭建一套适合本地化部署的混合式网络教学平台，共计完成了全校 90 间课室（白云 71 间、芳村 19 间）的常态录播设备安装和无感扩音系统的部署，为学院数字化教学提供了技术支撑。强化网络安全责任意识，全力确保网信安全。持续推进网络安全体系建设，增强网信安全防范手段，不断加强日常管理和日常监控。升级出口带宽到 2.2G（一条 1.2G、一条 1G），采购两台设备和一项服务，一台数据库防火墙和一台数据脱敏设备，保护学院信息化系统的数据库和数据分享和交互时的数据脱敏。更新出口防火墙和行为管理器，为学院提供了更加可靠的网络安全监测与预警服务。继续推进智慧校园管理平台的三期建设。完成两个软件平台，一个是人事管理平台，一个是技能鉴定管理平台。继续推进了软件正版化工作，采购正版 wps 场地授权和杀毒软件服务，在学院范围内的办公电脑做了全面排查，按人社局软件正版化工作部署作内部检查处置。

3.2.2.6 财务管理

学院严谨规范财务管理，预防潜在风险。一是完成了内部控制智能系统建设并投入使用，做到业财融合，数据共享。推进预算资金的绩效管理，提高学院预算资金使用绩效，进一步提高了财务管理水平。二是学院修订完善了《采购管理办法》《国有资产管理办法》以及《经费收支管理办法》《预算管理办法》等制度，进一步规范了资金使用，确保资金的安全。

3.2.3 人文素养教育

坚持五育并举，构建全方位育人体系，助力学院教育教学高质量发展。2023 年度，通过宣传贯彻落实党建理论、开展思政课教学改革创新、积极探索人文素养课程思政等方面为抓手，为学生“德智体美劳”全面发展提供助力，多方合力培养高技能人才。本年度围绕“德育、体育、职业核心能力、美育”组织开展一课三研教学活动 8 次，重点做好党的二十大精神宣讲、红色文化进课堂等特色教学活动。将主题教育与党的二十大精神进课堂等活动相融合，累计开展形式多样

的思政课实践教学活 35 场；思政课教师先后 7 次带领学生到中共三大会址纪念馆、大元帅府等红色基地开展“传承红色基因 赓续红色血脉”实践教学活

加强思政大课堂、特色选修课等阵地开发，在芳村、白云两校区开展思政大讲堂 30 余场；为更好传承非遗文化，加强中华优秀传统文化教育，组织成立广彩学社并开设选修课，树立机电思政教育品牌特色；与此同时，开展思政大讲堂暨校领导同上一堂思政课系列活动，学院党委委员、副院长谢广伟和副院长詹益全先后讲授大讲堂专题——《百年五四放光辉》《誓倾热血挽危亡》；由黄佳媚老师主讲的中职三科统编教材《哲学与人生》课程市级示范课《创新是引领发展的第一动力》成功举行，深受广大听评课教师好评。积极推进新一轮劳动教育课程改革工作，以市级课题《技工院校劳动教育实践研究——以广州市机电技师学院为例》为抓手，带领学生到穗华心教育基地开展“弘扬劳动精神 争当时代先锋”劳动教育校外实践教学活（如图 3-11 所示）。



图 3-11 学院开展“弘扬劳动精神 争当时代先锋”劳动教育校外实践教学活

3.2.4 教学教研

3.2.4.1 专业建设

服务产业，优化专业布局结构。根据学院《专业建设“十四五”规划》，精准对接粤港澳大湾区先进制造产业和战略性支柱、新兴产业，不断优化专业布局结构，服务区域经济高质量发展。本年度，学院组织各专业制定了 2023—2025 年专业建设三年规划方案，组织开展专业评估，以评促建，推进专业建设的高质

量发展；新增工业互联网技术应用和跨境电子商务 2 个新专业，申报 2024 年计划开设的智能装备安装与调试和智能装备运行与维护 2 个新专业。

树立品牌，推进专业和课程建设。2023 年，学院成功申报精密加工与检测、楼宇自动控制设备安装与维护 2 个省级建设重点专业；电气自动化设备安装与维修、制冷设备运用与维修、电子商务 3 个专业被立项为市级重点特色建设专业；新增工业机器人装配与测试等 2 门省级精品课程，典型产品检测与合格评定等 2 门市级精品课程；复杂零件多轴加工等 4 门课程通过评审被确定为“广州市技工院校精品课程建设”立项课程。

3.2.5 交流与合作

3.2.5.1 校企合作

学院坚持人才共有、过程共管、成果共享、责任共担的工学一体化校企双制办学制度，积极引企入校。学院与 351 家企业建立校企合作关系，开设订单班 40 个，订单班总人数为 1191 人。与华为、腾讯、粤芯、昊志等知名企业和机构实现高层互访，探索开展多个专业领域的深度合作项目 34 项。其中与华为开展订单班等合作，学院派 88 名学生赴华为机器有限公司参加项目教学，并取得较好成效。借助互联网手段，学院对 30 家合作企业开展学院校企合作工作的满意度抽样调查，企业对学院在校企合作工作中的服务、成果等方面总体满意，满意度为 100%。实现了企业得人才、学生得技能、院校得发展的互惠多赢目标。学生行业龙头企业的就业率达 96.96%、学生满意度 98%，促进了人才培养供给侧与产业需求侧结构要素的进一步融合。

联合广州技师协会，成功举办了技师成长论坛，为 12 所技师学院的 38 名技师创造分享交流平台并带领其参观了学院校企合作企业广州市昊志机电股份有限公司；配合广州市职业技术教研院完成数字与信息技术类教学指导委员会 2023 年工作会议，组织了与会人员 80 余人参观了百度、华为、广汽埃安、科大讯飞等 4 家企业。组织机械行业精密制造（华南）职教集团年会，逾 200 名政府、行业、企业以及院校的领导和嘉宾参会，为 35 家集团新成员举行了隆重的授牌仪式；发布了 5 个产教融合项目；组建了人工智能技术应用专业建设指导委员会。

3.2.5.2 内外交流

学院坚持全面贯彻落实党的二十大精神，将对外交流与合作工作作为学院高质量发展的主要目标之一。2023年，学院邀请菲律宾泛太平洋大学、马尼拉城市大学、印度圣乔安学校、南非米雷机器人与自动化公司等4家机构来校交流，并签署了合作备忘录。承办并参加了第12届穗港澳蓉青年技能大赛移动机器人项目，收获该项目金牌。

今年6月，学院领导带队赴香港进一步洽谈培训基地共建工作，探讨世界技能大赛、穗港澳蓉技能竞赛及穗港技能人才校企合作培养机制等方面的发展合作交流工作。学院与香港机电工程署签署协议，建设香港机电工程署楼宇装备技术（广州）培训基地。自2018年以来，学院已为香港机电工程署完成四期楼宇设备工程见习技术员的培训、为香港职业训练局学徒事务署学徒开展交流与培训，共计184人（图3-12所示）。



图3-12 香港机电工程署第四期楼宇设备工程见习技术员培训班

学院利用参与中国—东盟人力资源合作与开发论坛暨中国—东盟人力资源服务博览会的机会，主动出击，与泰国、文莱、老挝等国家的对外联络部门积极洽谈，获取其人力资源与培训的需求，持续与这些国家的国际事务负责人对接，现正与泰国、老挝等国取得联系，并在专业建设、技能培训以及人才培养等方面进一步商谈中。

积极与上合组织技术转移中心保持联系，初定将于明年7月举办上合组织成

员国的职业技能竞赛，为上合组织成员单位提供技能交流的平台，为未来技能输出奠定基础。

3.3 产出保障

3.3.1 校内监测

学院坚持“营造快乐、厚德强技、服务需求”的质量方针，在新 OA 上试运行了新的问卷管理系统，定期开展顾客满意度监测及反馈。通过对相关数据的有效分析，形成年度学院顾客满意度分析报告、年度学院质量目标完成情况、年度学院数据分析报告，指出问题，并及时整改，从而对学院的教育教学质量实现了全面而有效的监控。同时，学院注重细查严管，质管督办促治理。一是各部门（系）加大安全检查力度并开展危险源排查工作，进一步完善学院管理体系，尝试“双体系”融合工作，积极开展内外审工作；二是积极协助开展“第三方对学院安全评估”，组织专家对学院用电、消防、食品等各项安全进行检查并对存在的问题限期进行整改，督导三防工作强化安全生产意识，压实安全生产责任制。三是对质量目标严格做好跟踪督导落实，夯实管理责任，进一步提升学院治理能力和水平。

3.3.2 外部评估

高水平技师学院创建项目通过验收。学院按照广东省人力资源和社会保障厅《关于加快推进高水平技师学院和示范性技工学校项目建设和开展第一批高水平技师学院创建终期评估验收的通知》文件精神及要求，在学院党委的正确领导下，由学院教研室（专项办）全面统筹，按照校内外结合、培训与评审指导相结合的方式组织推进工作。组织开展了五轮校内验收培训、三轮校内评审验收工作。其中学院领导就如何开展高水平技师学院验收工作，开展了全面系统的指导培训。邀请外部专家来校开展高水平技师学院验收总结报告的专题培训，教研室（专项办）开展了多次验收专题培训。学院圆满完成了高水平技师学院的验收工作，得到专家组较高评价，正式成为广东省首批高水平技师学院。

第四章 社会贡献

4.1 技能人才培养

充分发挥学院“机”和“电”的优势，面向企业和社会大力开展企业员工、应届大学生、农民工和退伍军人等社会重点人群技能培训工作，积极开展“广东技工”和“南粤家政”相关工种的培训工作，做优品牌项目，促进广东“三项工程”工作高质量发展。

（一）高质量推进高技能人才培训基地建设。一是成功举办国家技工院校一体化师资培训基地6期培训班。举办2023年全国技工院校工学一体化（机械类、电工电子类、交通类）教师培训班，共有来自全国19个省市、29所技工院校的180名教师（图4-1所示）。二是广东省强师工程师资培训举办7期培训班（图4-2所示）。先后开展广东省强师工程——人员素质与职业培训开发等7个培训班，共有全省210名教师参加。三是大力推进广东省产业就业培训基地建设。建设资金已经支付80%，培训认定平台和资源有序推进。四是组织开展广东省国家级高技能人才培训基地（2015年）建设项目考核评估工作。



图 4-1 全国技工院校工学一体化教师培训班



图 4-2 广东省强师工程培训班

(二) 积极推进广东“三项工程”工作任务。一是承办广东中烟工业有限责任公司和广州卷烟厂新入职员工机电实操技术培训（图 4-3 所示），165 名员工封闭 22 天全脱产专项培训。二是承办广汽乘用车公司等企业开展企业新型学徒培训班，共培训企业员工 2619 人次。三是开展“南粤家政”家电清洁、中央空调维修与清洁和大型油烟机清理专项能力培训 4 期，累计培训 750 人次。四是开展“广东技工”培训。先后开展消防设备操作员、二手车等职业工种技能培训 8508 人次。



图 4-3 广东中烟工业有限责任公司和广州卷烟厂新入职员工机电实操技术培训班

（三）开展顶岗实习学生“消防安全员”全员培训。依托学院消防培训中心，在 2023 届毕业生顶岗实习前开展全员“消防安全员”培训工作，增强我学院毕业生就业竞争力，目前已经完成 1572 名岗位实习学生培训任务。

4.2 社会服务

4.2.1 志愿服务

学院持续推进学生志愿服务常态化开展，依托团委志愿者部加强对志愿者和志愿服务的规范化管理，坚持“发展团员先注册志愿者，推优入党先注册志愿者，评优评先先注册志愿者，团员带头注册志愿者”，学院持证志愿者人数：7029；今年累计志愿服务时长：175813.78 小时；人均志愿服务时长：25.01 小时。全方位、多层次、深入持久地开展志愿服务活动，引导青年践行社会主义核心价值观。

落实“百县千镇万村高质量发展工程”工作要求，学院青年志愿者暑期社会实践团师生一行 50 人走进增城小楼镇江坳村，开展“三下乡”社会实践活动。其中“羊城追光青年”获评广东青年大学生“百千万工程”突击队行动省级重点团队（图 4-4 所示）。



图 4-4 赓续红色血脉 助力乡村振兴——“三下乡”社会实践活动

4.2.2 培训鉴定服务

积极开展职业技能等级认定和社会鉴定服务工作，累计认定 3145 人次。一是组织开展消防安全管理员、智能楼宇管理员、制图员、电子商务师、物流服务师等 21 个工种职业技能等级认定工作，累计认定 1738 人次。二是开展校内技能

拓展工作，开办了电工上岗证拓展班，累计鉴定 928 人次。三是组织开展教师电工上岗证培训 49 人。四是校企合作共同完成了家电清洗、中央空调清洗、大型油烟机清洗等三个工种的专项能力认定共 364 人次。五是组织开展信息通信网络运行管理员等 8 个工种社会职业技能等级认定工作，累计认定 66 人次，其中技师 10 人次。

4.2.3 技能帮扶

2023 年，为深入推进东西部协作，大力实施产教融合、校校合作，学院帮扶安徽、贵州、福建、新疆等地的兄弟院校共计 17 次，157 人次。在教学教研、师资培训、学生管理、技能培训、技能竞赛等各个方面给予支持与指导，受到了帮扶院校的一致好评与感谢（图 4-5 所示）。



图 4-5 贵州省工学一体化师资高级研修班

第五章 举办者履责

5.1 经费

2023 年学院收入 33,555.52 万元，其中财政拨款收入 30,581.94 万元，事业收入 2,865.69 万元，其他收入 107.88 万元。在教学仪器设备采购、图书购置、师资培养、教研教改等方面投入的资金为 4,180.98 万元。

5.2 政策措施

5.2.1 落实资助工作

严格落实学生资助相关政策，2022-2023 学年核定申报国家免学费 3429 人，国家助学金 176 人；2023-2024 学年申报国家免学费 3559 人，国家助学金 223 人。申报广州市户籍高中阶段家庭经济困难学生奖学金 13 人，广州市退役士兵教育培训补助 6 人。

第六章 典型案例

6.1 典型案例 1

《党建领航“1+1+1+N”思政育人实践》擦亮机电党建品牌“新底色”

2023 年 10 月，由南方杂志社、南方党建智库主办，南方经济研究院承办的“高质量党建推动高质量发展”第三届广东基层党建创新案例遴选结果发布，学院申报的党建创新案例《党建领航“1+1+1+N”思政育人实践》获评为“全省精品案例”（共 16 个），从全省近 700 个案例中脱颖而出。我院也成为广东省唯一一所获此殊荣的技工院校（如图 6-1，6-2 所示）。



图 6-1、6-2 学院申报的党建创新案例《党建领航“1+1+1+N”思政育人实践》
获评为“全省精品案例”

6.2 典型案例 2

立足国际视野，走出粤港澳和海外交流合作新天地

学院主动对接粤港澳大湾区发展需求，与香港机电工程署合作举办为期 10 天的香港楼宇设备工程见习技术员第四期培训班，共有 34 名学员参加。与中国台北机器人系统集成代表队召开视频会，共商 2024 友谊赛工作计划。积极联络香港机电工程署、职训局、FESTO 香港办事处，组织培训鉴定、实训中心以及产业系等相关部门赴香港调研与洽谈，拓展更多合作业务。

学院与上海合作组织技术转移中心密切合作，扎实推进 2024 年上合组织成员国青年职业技能邀请赛筹办工作，得到人社部支持，目前已完成筹备材料和工作方案，与南沙区人社局加紧磋商落实事宜；学院扎实推进“广州国际友城职教联盟”建设，完成了联盟筹备材料的草拟，前往中共广州市委外事工作委员会进行了汇报洽谈。与菲律宾马尼拉城市大学、泛太平洋大学签署合作备忘录，接待菲律宾代表团来访 3 次，与印度、南非等国职业院校洽谈合作事宜；积极参加国际交流，参会中英职教论坛对话并作主题发言，参加中国—东盟人力资源服务展览会推介学院移动机器人（如图 6-3 所示）。



图 6-3 学院参加中国—东盟人力资源服务展览会

2023 年 11 月 3 日，在中国—东盟高技能人才成果展上，广东省人社厅党组书记、厅长杜敏琪听取广州市机电技师学院院长吴洪东对学院联合国家级人力资源服务产业园——中国广州人力资源服务产业园和相关企业共同研发、制作的迎宾机器人的介绍，杜敏琪厅长肯定了学院的相关工作。

2023 年 4 月 14 日，吴洪东院长代表广州市机电技师学院、帕萨格·恩格尔伯特院长代表菲律宾泛太平洋大学共同签署合作备忘录，携手开启国际职业教育合作新征程（如图 6-4 所示）。

2023 年 11 月 2 日，王作根党委书记与德布贾尼·戈什校长分别代表广州市机电技师学院和印度圣乔安学校签署合作备忘录（如图 6-5 所示）。



图 6-4 学院与菲律宾泛太平洋大学共同签署合作备忘录



图 6-5 学院与印度圣乔安学校签署合作备忘录

6.3 典型案例 3

技能竞赛硕果累累，教研双创捷报频传

学院作为唯一一所参赛的技师学院，以总分第一的成绩从 115 支来自香港科技大学、浙江大学、北京航空航天大学等 55 所知名高校、科研院所及企事业单位的精英队伍中脱颖而出，勇夺“逸仙勇士杯”协同机器人国际邀请赛特等奖（如图 6-6 所示）。在第二届全国技能大赛中，学院取得 2 金 2 银 4 铜 3 优胜的优异成绩，世赛选拔项目加权得分 31 分，荣登全国排行榜第一（如图 6-7 所示）；共 10 名师生入围第 47 届世界技能大赛国家集训队，且各项目均有选手入围，创历史最佳成绩。学院成为第 47 届世界技能大赛机器人系统集成项目、机电一体化项目、自主移动机器人项目中国集训基地。在广东省第三届职业技能大赛中取得 5 金 3 铜 2 优胜的优异成绩，在全国行业职业竞赛国家一类赛中获得 7 个赛项的全国一等奖，共有 20 名师生获得“全国技术能手”申报资格。中国劳动保障报社组织的“迎国赛、强技能、展风采”征文评选中，文章《做技能大赛“无人区”的探路者》荣获全国唯一的一等奖。在第三届全国技工院校教师职业能力大赛总决赛中，刘欢老师获得电工电子类一等奖。学院创业项目“小青柑全自动果肉分离机”从 2023 年广东“众创杯”创业创新大赛之大众创业创富赛中脱颖而出，荣获“百县千镇万村高质量发展贡献奖”，是全省唯一获此奖项的技工院校

(如图 6-8 所示)。



图 6-6 学院“逸仙勇士杯”协同机器人国际邀请赛特等奖



图 6-7 学院参加中华人民共和国第二届职业技能大赛取得 2 金 2 银 4 铜 3 优胜
世赛选拔项目加权得分荣登全国排行榜第一



图 6-8 学院参加 2023 年广东“众创杯”创业创新大赛之大众创业创富赛
荣获“百县千镇万村高质量发展贡献奖”是全省唯一获此奖项的技工院校

第七章 存在问题

目前，技工教育与职业教育未实现互通互认，技师学院在学历培养层面仍然定位为“高中阶段的职业技术教育”，属中等职业教育范畴，在毕业生文凭、办学经费、招生等方面还面临较多政策瓶颈和实际困难，影响学院高技能人才的培养规模扩大与质量提升。同时当前学院校园占地面积不足，用地异常紧张，制约学院办学规模的进一步扩大。

第八章 改进措施

进一步延伸高水平技师学院建设内涵，以高质量发展为主线，继续推进学院原址扩建，破解发展瓶颈，以国际水准和国内先进为标杆，以先进的办学理念为引领，以科学的管理方法为手段，不断提高办学和治校水平，稳步提升人才培养质量。面向社会开展学制教育、职业培训、公共实训、技能评价、竞赛集训、就业服务、创业孵化等技能人才全方位服务，不断提升学院在服务经济社会发展中的地位与影响力。全力推进原址扩建。拟向白云校区周边征地 275.5 亩，突破办学瓶颈。

序号	地块名称	规划用地类型	面积（亩）	备注
1	广州市未成年人戒毒所	保安用地（D3）	34	拟征用
2	松洲强制戒毒所	保安用地（D3）	40	拟征用
3	广州市越秀看守所	保安用地（D3）	47	拟征用
4	广州戒毒医院（西洲北路 48 号）	保安用地（D3）	45	拟征用
5	广州风扇厂（邮政物流）	教育用地（C6）	54	拟征用
6	广州电缆厂（小学用地）		10.5	拟征用
7	广州砂轮厂	工业用地（M1）	45	拟征用
8	学校内原址占地	教育用地（C6）	143	自有
合计			418.5	

图 8-1 学院拟规划用地方案

习近平总书记强调，技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础，对推动经济高质量发展具有重要作用。近年来，党中央国务院高度重视技能人才工作，为学院高质量发展注入强大动力，党和国家提出的实施人才强国战略、创新驱动发展战略、乡村振兴战略和就业优先战略，也赋予了技工教育工作新的时代内涵和使命任务。学院将进一步延伸高水平技师学院建设内涵，推动学院高质量发展，为制造强国建设作出更大贡献。

广州市机电技师学院

2024年1月